



7 beneficios del **empowerment** en la gestión

El **empowerment** como modelo de gestión puede marcar un antes y después en tu empresa, brindando beneficios como:

1. Trabajadores empoderados con **autoestima**



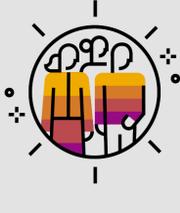
Esta tendencia se basa en darles **autonomía y poder de decisión** a los empleados, lo cual se ve reflejado en la ganancia de confianza y autoestima del personal.

2. Menos fricciones **de tiempo**



Si un empleado no tiene que preguntar a su superior por cada paso que dé, el proceso operativo se vuelve mucho más ágil y eficiente.

3. Desarrollo humano en su **máxima expresión**



Con el empowerment, **los trabajadores impulsan sus habilidades**, capacidades de liderazgo y cualidades en general, por lo cual es una tendencia que fomenta un máximo desarrollo.

4. Mayor valor para los **procesos de negocio**



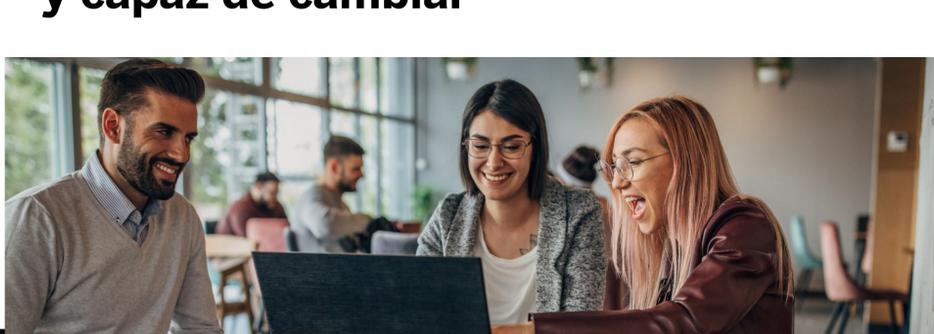
Esto se debe a que el empoderamiento de los empleados genera que cada uno aporte su visión enriqueciendo las acciones, decisiones y procesos empresariales.

5. **Retención** laboral



La satisfacción del personal se asocia directamente al empowerment y, en consecuencia, la retención laboral a mediano y largo plazo.

6. **Estructura flexible** y capaz de cambiar



Que la jerarquía no sea rígida le da a la empresa una estructura organizacional mucho más flexible, preparada para afrontar cada cambio.

7. **Reducción** de costes



Finalmente, la eficiencia alcanzada y los beneficios obtenidos en términos generales se traduce en un menor costo de operación y más rentabilidad.

¡El **empowerment** puede llevar a las empresas al siguiente nivel de optimización!